

**Аннотация к программе учебной практики
Направление подготовки 37.03.02 «Конфликтология»**

Цель практики: изучение закономерностей конфликтного и мирного взаимодействия в различных сферах жизнедеятельности общества и формирование на этой основе общепрофессиональных и профессиональных компетенций у студентов, обучающихся по направлению 37.03.02 «Конфликтология» в различных областях профессиональной деятельности.

Вид практики: учебная.

Тип практики: практика по получению первичных профессиональных умений и навыков.

Способ проведения: стационарная.

Объем практики: 2 ЗЕ.

Продолжительность: 1и 1/3 недели / 72 акад. часа.

Содержание практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)	Формы контроля
1	Подготовительный этап	Ознакомительные лекции; инструктаж по технике безопасности; изучение учебной и дополнительной литературы по теме практики; конспектирование и реферирование учебной и научной литературы, а также периодических изданий по теме практики.	10 часов Собеседование. Отчет по практике.
2	Исследовательский этап	Мероприятия по сбору, обработке и систематизации фактического и теоретического материала; проведение наблюдений, опросов и т.д.; участие по месту прохождения практики в реализации видов деятельности учреждения, организации.	36 часов Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
3	Аналитический этап	Мероприятия по обработке и систематизации фактического и теоретического материала.	12 часов Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
4	Заключительный этап	Анализ, обобщение результатов практики. Оформление отчета по практике. Подготовка мультимедийной презентации.	12 часов Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
5	Презентация итогов практики	Защита отчета.	6 часов Дневник практики. Публичная защита

			отчета. Собеседование. Мультимедийная презентация итогов практики.
--	--	--	--

Планируемые результаты обучения по практике (знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности), соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО (компетенции)

<i>Обще-профессиональные компетенции</i>	
ОПК-2	Способность осознать социальную значимость своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства.
ОПК-4	Способность анализировать социально-значимые процессы и проблемы, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач.
<i>Обще-профессиональные компетенции</i>	
ПК-1	Способность владеть знанием истории эволюции предмета конфликтологии, природы конфликта, его структуры, видов, детерминирующих факторов, особенностей динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможных способов работы с ними, условий, обеспечивающих предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром.
ПК-2	Способность проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе, анализировать конфликт и мир с использованием различных методологических и теоретических подходов, выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия
ПК- 3	Способность применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира, использовать категориальный аппарат гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии, многофакторной обусловленности конфликта и мира.
ПК- 5	Способность владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.

В результате прохождения практики студенты должны:

Знать:

– особенности и тенденции актуальной социальной действительности, суть социально-значимых процессов и проблем; особенности социокультурной, экономической и политической обстановки в обществе с учетом внутригосударственных и глобальных международных процессов;

- роль мирного характера социальных взаимодействий в современных условиях жизни общества, понимать социальную значимость своей будущей профессии;
- основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук;
- природу конфликта, его структуры, виды, детерминирующие факторы, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром;
- особенности факторов, условий и динамики протекания конфликтов в различных сферах общества,
- знать природу противоречий, связанных с различными сферами жизни общества, их влиянии на развитие общества, возникновение социальных конфликтов;
- методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира;
- основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.

Уметь:

- аргументировать социальную значимость своей будущей профессии;
- анализировать ситуации социальных взаимодействий; выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия;
- применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира;
- применять основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки и представления информации о мирных и конфликтных взаимодействиях.

Владеть:

- высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства;
- категориальным аппаратом гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии в анализе ситуаций социальных взаимодействий.

Форма отчетности по практике:

1. Дневник практики.
2. Отчет по практике.
3. Эссе-самоанализ результатов практики.
4. Мультимедийная презентация итогов практики.
5. Характеристика куратора практики от учреждения, заверенная печатью.
6. Характеристика руководителя-методиста УрГПУ.

**Аннотация к программе производственной (преддипломной) практики
Направление подготовки 37.03.02 «Конфликтология»**

Цель практики: проведение исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе и формирование на этой основе ряда общепрофессиональных и профессиональных компетенций у студентов и подготовка к выпускной квалификационной работе, обучающихся по направлению 37.03.02 «Конфликтология» в области научно-исследовательской и информационно-аналитической деятельности..

Вид практики: производственная

Тип практики: преддипломная.

Способ проведения: стационарная.

Объем практики: 3 ЗЕ.

Продолжительность: 2 недели / 108 акад. часов.

Содержание практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)		Формы контроля
1	Подготовительный этап	Ознакомительные лекции; инструктаж по технике безопасности; изучение учебной и дополнительной литературы по теме практики; конспектирование и реферирование учебной и научной литературы, а также периодических изданий по теме практики.	20 часов	Собеседование. Реферат по теме ВКР. Отчет по практике.
2	Исследовательский этап	Мероприятия по сбору, обработке и систематизации фактического и теоретического материала, соответствующего проблематике ВКР.	30 часов	Дневник практики. Отчет по практике. Резюме организации эмпирического исследования. Эссе.
3	Проектно-технологический этап	Реализация проекта/программы по снижению уровня конфликтности и укреплению мирных взаимодействий.	30 часов	Дневник практики. Отчет об опыте реализации проекта/программы. Эссе. Отчет по практике.
4	Аналитический этап	Мероприятия по обработке и систематизации фактического и теоретического материала.	12 часов	Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
5	Заключительный этап	Обобщение результатов практики. Оформление отчета по практике. Подготовка мультимедийной презентации.	10 часов	Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
6	Презентация итогов практики	Защита отчета.	6 часов	Дневник практики. Публичная защита отчета. Собеседование. Мультимедийная презентация итогов практики.

Планируемые результаты обучения по практике (знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности), соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО (компетенции)

Профессиональные компетенции	
ПК-1	Способность владеть знанием истории эволюции предмета конфликтологии, природы конфликта, его структуры, видов, детерминирующих факторов, особенностей динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможных способов работы с ними, условий, обеспечивающих предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром.

ПК-2	Способность проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе, анализировать конфликт и мир с использованием различных методологических и теоретических подходов, выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия
ПК-4	Способность владеть знанием теоретических и практических компонентов прикладного исследования, умением концептуализировать проблему и выработать эмпирические показатели, самостоятельно планировать исследовательский проект, знанием основных методов анализа информации, умением анализировать информацию и составлять аналитический отчет, обладанием основными навыками работы с различными статистическими пакетами
ПК-6	Способность владеть навыками формирования общественного мнения по актуальным проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе
ПК-7	Способность определять необходимые технологии урегулирования конфликтов и поддержания мира.
ПК-8	Способность и готовность соблюдать профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности конфликтолога
ПК-9	Способность разрабатывать социальные программы, снижающие уровень конфликтности в социальных сообществах и укрепляющие систему безопасности и мирных способов взаимодействия.
ПК-10	Способность реализовывать социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни общества.

В результате прохождения практики студенты должны:

Знать:

- особенности и тенденции актуальной социальной действительности, суть социально-значимых процессов и проблем; особенности социокультурной, экономической и политической обстановки в обществе с учетом внутригосударственных и глобальных международных процессов;
- роль мирного характера социальных взаимодействий в современных условиях жизни общества, понимать социальную значимость своей будущей профессии;
- основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук;
- природу конфликта, его структуры, виды, детерминирующие факторы, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром;
- особенности факторов, условий и динамики протекания конфликтов в различных сферах общества,
- знать природу противоречий, связанных с различными сферами жизни общества, их влиянии на развитие общества, возникновение социальных конфликтов;
- методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира;
- основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.

Уметь:

- аргументировать социальную значимость своей будущей профессии;
- анализировать ситуации социальных взаимодействий; выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия;
- применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира;
- применять основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки и представления информации о мирных и конфликтных взаимодействиях.

Владеть:

- высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства;
- категориальным аппаратом гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии в анализе ситуаций социальных взаимодействий.

Форма промежуточной аттестации по практике - зачет с оценкой

1. Дневник практики.
2. Отчет по практике, включающий в себя:
 - а) общую информацию о практике (вид, сроки, цели и задачи, требования к результатам);
 - б) характеристику учреждения – места прохождения практики;
 - в) характеристику социальных взаимодействий, заключение о конфликтологическом потенциале организации, учреждения;
 - г) характеристику конфликтов и конфликтных ситуаций, типичных для учреждения, организации;
 - д) программу профилактики конфликтов;
 - е) конспекты конфликтологических консультаций с руководителями (руководителем) и сотрудниками учреждения, организации;
 - ж) программу обучающих семинаров-тренингов с анализом опыта реализации её отдельных мероприятий, частей, аспектов;
 - з) заключение конфликтологической экспертизы.
3. Эссе-самоанализ результатов практики.
4. Мультимедийная презентация итогов практики.
5. Характеристика куратора практики от учреждения, заверенная печатью.
6. Характеристика руководителя-методиста УрГПУ.

**Аннотация к программе производственной практики
Направление подготовки 37.03.02 «Конфликтология»**

Цель практики: разработка и внедрение программы снижения конфликтности и поддержания мира в практику деятельности учреждений и формирование на этой основе общепрофессиональных и профессиональных компетенций у студентов, обучающихся по направлению 37.03.02 «Конфликтология» в разных областях профессиональной деятельности.

Вид практики: производственная.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности; научно-исследовательская работа.

Способ проведения: стационарная.

Объем практики: 4 ЗЕ.

Продолжительность: 2 и 2/3 недели / 144 акад. часа.

Содержание практики

№ п/п	Разделы (этапы) практики	Виды учебной работы, на практике включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)	Формы контроля

1	Подготовительный этап	Ознакомительные лекции; инструктаж по технике безопасности; изучение учебной и дополнительной литературы по теме практики; конспектирование и реферирование учебной и научной литературы, а также периодических изданий по теме практики.	18 часов	Собеседование. Отчет по практике.
2	Исследовательский этап	Мероприятия по сбору, обработке и систематизации фактического и теоретического материала; проведение наблюдений, опросов и т.д. Участие в реализации видов деятельности учреждения, организации.	18 часов	Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
3	Проектно-технологический этап	Разработка комплекса профилактических мер и программы обучающих семинаров-тренингов по предупреждению конфликтов в данном учреждении. Консультирование руководителей и сотрудников. Реализация аспектов программы обучающих семинаров-тренингов.	72 часа	Дневник практики. Программа профилактики конфликтов. Конспекты консультаций. Программа семинаров-тренингов. Эссе. Отчет по практике.
4	Аналитический этап	Мероприятия по обработке и систематизации фактического и теоретического материала.	12 часов	Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
5	Заключительный этап	Анализ, обобщение результатов практики. Оформление отчета по практике. Подготовка мультимедийной презентации.	12 часов	Дневник практики. Отчет по практике. Эссе.
6	Презентация итогов практики	Защита отчета.	6 часов	Дневник практики. Публичная защита отчета. Собеседование. Мультимедийная презентация итогов практики.

Планируемые результаты обучения по практике (знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности), соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП ВО (компетенции)

Обще-профессиональные компетенции

ОПК-1	Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности.
ОПК-2	Способность осознавать социальную значимость своей будущей профессии, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства.
ОПК-4	Способность анализировать социально-значимые процессы и проблемы, использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач.
ОПК-5	способностью находить и обосновывать решения в нестандартных ситуациях и социальных конфликтах, нести за них ответственность
<i>Профессиональные компетенции</i>	
ПК-1	Способность владеть знанием истории эволюции предмета конфликтологии, природы конфликта, его структуры, видов, детерминирующих факторов, особенностей динамики протекания конфликтов в различных сферах, возможных способов работы с ними, условий, обеспечивающих предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром.
ПК-2	Способность проводить исследования по проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе, анализировать конфликт и мир с использованием различных методологических и теоретических подходов, выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия
ПК-4	Способность владеть знанием теоретических и практических компонентов прикладного исследования, умением концептуализировать проблему и вырабатывать эмпирические показатели, самостоятельно планировать исследовательский проект, знанием основных методов анализа информации, умением анализировать информацию и составлять аналитический отчет, обладанием основными навыками работы с различными статистическими пакетами
ПК-6	Способность владеть навыками формирования общественного мнения по актуальным проблемам конфликтного и мирного взаимодействия в обществе
ПК-7	Способность определять необходимые технологии урегулирования конфликтов и поддержания мира.
ПК-8	Способность и готовность соблюдать профессиональные этические нормы и границы профессиональной компетентности конфликтолога
ПК-9	Способность разрабатывать социальные программы, снижающие уровень конфликтности в социальных сообществах и укрепляющие систему безопасности и мирных способов взаимодействия.
ПК-10	Способность реализовывать социальные программы, направленные на достижение мира, социального компромисса, позитивного консенсуса, толерантности в различных сферах жизни общества.
ПК-11	способностью понимать социальную значимость профессии конфликтолога, обладанием высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, преподавать конфликтологию в образовательных организациях Российской Федерации

ПК-12	способностью владеть навыками воспитательной работы и уметь их использовать в педагогической практике
ПК-13	Способность разрабатывать планы развития организаций, осуществлять конфликтологическое сопровождение деятельности организаций
ПК-14	Способность анализировать конфликтные ситуации в организациях, давать экспертные заключения о конфликтогенном потенциале организации, получать информацию о состоянии организации с использованием методов прикладных исследований, разрабатывать технологии разрешения корпоративных конфликтов, минимизировать конфликтогенный потенциал тактических и стратегических решений в управлении

В результате прохождения практики студенты должны:

Знать:

- особенности и тенденции актуальной социальной действительности, суть социально-значимых процессов и проблем; особенности социокультурной, экономической и политической обстановки в обществе с учетом внутригосударственных и глобальных международных процессов;
- роль мирного характера социальных взаимодействий в современных условиях жизни общества, понимать социальную значимость своей будущей профессии;
- основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук;
- природу конфликта, его структуры, виды, детерминирующие факторы, условия, обеспечивающие предупреждение, разрешение и управление конфликтами и миром;
- особенности факторов, условий и динамики протекания конфликтов в различных сферах общества,
- знать природу противоречий, связанных с различными сферами жизни общества, их влиянии на развитие общества, возникновение социальных конфликтов;
- методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира;
- основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки и представления информации для решения профессиональных и социально значимых задач.

Уметь:

- аргументировать социальную значимость своей будущей профессии;
- анализировать ситуации социальных взаимодействий; выявлять элементы конфликтов и мира, определять детерминирующие факторы и закономерности конфликтного и мирного взаимодействия;
- применять методологию междисциплинарного анализа конфликта и мира;
- применять основные методы, способы и средства получения, хранения, переработки и представления информации о мирных и конфликтных взаимодействиях.

Владеть:

- высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности, повышению своей квалификации и мастерства;
- категориальным аппаратом гуманитарных и социальных наук с учетом предметного поля конфликтологии в анализе ситуаций социальных взаимодействий.

Форма отчетности по практике: зачет

7. Дневник практики.

8. Отчет по практике, включающий в себя:

- и) общую информацию о практике (вид, сроки, цели и задачи, требования к результатам);
- к) характеристику учреждения – места прохождения практики;

- л) характеристику социальных взаимодействий, заключение о конфликтологическом потенциале организации, учреждения;
 - м) характеристику конфликтов и конфликтных ситуаций, типичных для учреждения, организации;
 - н) программу профилактики конфликтов;
 - о) конспекты конфликтологических консультаций с руководителями (руководителем) и сотрудниками учреждения, организации;
 - п) программу обучающих семинаров-тренингов с анализом опыта реализации её отдельных мероприятий, частей, аспектов;
 - р) заключение конфликтологической экспертизы.
9. Эссе-самоанализ результатов практики.
10. Мультимедийная презентация итогов практики.
11. Характеристика куратора практики от учреждения, заверенная печатью.
12. Характеристика руководителя-методиста УрГПУ.